

34

Id

IDENTITY
LEADERSHIP

Identity Leadership

34

Id

PSYCHOLOGISCHE ZUGEHÖRIGKEIT ALS SCHLÜSSEL MODERNER FÜHRUNG

Identity Leadership ist eine evidenzbasierte Weiterbildung für Führungskräfte, die auf aktuellen Erkenntnissen globaler Leadershipforschung (siehe Haslam, Platow, & Reicher, 2025, *The New Psychology of Leadership*) beruht. Die Beteiligten lernen, wie sie als Führungskraft Zugehörigkeit und Identifikation im Team und in der gesamten Organisation gezielt stärken. Wissenschaftliche Studien belegen: Führung wirkt besonders erfolgreich, wenn sie auf einer gemeinsam erlebten Identität aufbaut und das Wir-Gefühl fördert. In der Schulung werden aktuelle Forschungsansätze verständlich erklärt, auf die Praxis übertragen und mit konkreten Methoden für den Führungsalltag verknüpft. Neben kompaktem Theorieinput stehen die Entwicklung eigener Ansätze und der Praxistransfer im Mittelpunkt.

ZIELGRUPPE

Führungsspitze

Mittlere Führungsebene

Führungsnachwuchs

Beschäftigte

INHALTE

- Grundlagen und **Prinzipien identitätsstiftender Führung**
- Rolle von Führung bei der Schaffung **gemeinsamer Werte** und Identität
- Praktische Methoden zur **Förderung von Zusammenhalt** und Wir-Gefühl
- Anwendung der vier Kernprinzipien: **Reflecting, Representing, Advancing, Embedding**
- Reflexion der **eigenen Führungsidentität**
- Entwicklung einer identitätsstiftenden **Führungsvision**
- Austausch und **Praxistransfer**

ZIELBILD

- Führungskräfte fördern aktiv **Identifikation und Zusammenhalt**.
- Wir-Gefühl, Gemeinschaft und **psychologische Sicherheit** prägen die Arbeitskultur.
- **Teammitglieder** beteiligen sich **proaktiv** am Führungsprozess.
- **Werte** werden täglich **gemeinsam gelebt**.
- Die Teammitglieder sind **offen für Transformation** und Veränderung.



„Durch die intensive Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsidentität und die Anwendung zentraler Prinzipien wurde ein starkes Fundament für eine moderne Führungskultur geschaffen – geprägt von gemeinsam gelebten Werten, geteilter Verantwortung und Offenheit für Veränderung.“

Nina Ebert

Global People & Organization
Business Partner
Siemens AG
Digital Industries

Kontakt aufnehmen

hq@blackboxopen.com
+49 911 2153772-0
www.blackboxopen.com



Mehr Informationen auf
unserer Website