

16

Tc

TEAMCOACHING

Teamcoaching

16

Tc

BESSERE TEAMARBEIT DURCH POSITIVE TRANSFORMATION DER TEAMDYNAMIK

Teamcoaching ist ein gruppendynamischer Transformationsprozess. Im Fokus stehen die Verbesserung der Zusammenarbeit und des Teamklimas. Im Gegensatz zu Training oder Moderation geht es häufig um Konfliktlösung und die tiefere Analyse der Teamdynamik. Teamcoaching kann entweder präventiv eingesetzt werden, um die Identität und Resilienz des Teams zu stärken, oder als Ansatz zur Problemlösung, wenn etwa Konflikte bearbeitet werden. Langfristig soll das Team als Einheit besser funktionieren. Die Teamcoaches schaffen dabei einen sicheren Rahmen für zielorientierte und offene Gespräche zwischen den Teammitgliedern.

INHALTE

Ein Teamcoaching ist ein strukturierter, schrittweiser Prozess:

- **Interviews** mit Teamleitung und Teammitgliedern im Vorfeld
- **Teamdiagnostik** zur Messung des **Teamklimas**
- Tages-Workshop im Team zur Beschreibung der Ist-Situation und **Klärung des Zielbilds**
- Mehrere **Teamsessions zur intensiven Bearbeitung** der Ziele
- **Abschlussworkshop** mit Teamdiagnostik zur Evaluation der Veränderung

ZIELBILD

- Das Team hat sich in Autonomie und Wirksamkeit **nachhaltig weiterentwickelt**.
- Die Teammitglieder können ihre **Stärken deutlich besser** ins Team einbringen.
- Die **Identität und der Zusammenhalt** des Teams wurden **gestärkt**.
- Die **Ziele und Aufgaben** des Teams sind **klar** formuliert.
- **Dynamiken und Interaktionen** im Team wurden **reflektiert**.
- Die Beteiligten haben ein **besseres Verständnis gruppenspezifischer** Prozesse.



„Teamcoaching kann ergänzend zu Teamworkshops oder als systemische Gesamtintervention für die Verbesserung von Teamarbeit eingesetzt werden.“

Suzanne Kell
Senior Consultant
BlackBox/Open

Kontakt aufnehmen

hq@blackboxopen.com
+49 911 2153772-0
www.blackboxopen.com



Mehr Informationen auf
unserer Website