

31

**Nf**

**NACHWUCHS-  
FÜHRUNGKRÄFTE**

# Nf | Nachwuchsführungskräfte



## Wissenschaftliches Fundament

Die Inhalte des Trainings basieren auf wissenschaftlichen Erkenntnissen zu Motivation und Führung, etwa zur transformationalen Führung (Bass & Riggio, 2006)

## MEISTERN SIE IHRE NEUE AUFGABE MIT KOMPETENZ UND AUTHENTIZITÄT

Die Forschung bietet ausreichend Befund über die Relevanz einer motivierenden Führungskraft, die die Bedürfnisse ihrer Beschäftigten erkennt und durch einen authentischen Führungsstil für mehr Zufriedenheit am Arbeitsplatz sorgt. Legen Sie den Grundstein für eine motivierende Führungskarriere, um diesen Herausforderungen kompetent zu begegnen. Lernen Sie Ihre Ressourcen kennen, um mit Widerständen konstruktiv umzugehen und eine zielorientierte Zusammenarbeit sicherzustellen.

## ZIELGRUPPE

**Nachwuchsführungskräfte** Führungsstil entwickeln und Selbstmanagementfähigkeiten aufbauen  
**High Potentials** Vorbereitung für die Herausforderungen in Führung und Management

## ZIELE

- Entwicklung einer eigenen **Führungsvision**
- Eigenanalyse des Führungsstils anhand des Modells der **Transformationalen Führung**
- Offen mit eigenen Fehlern umgehen, **Authentische Führung**
- **Führungsinstrumente** gewinnbringend einsetzen
- Kollegiale Beratung und Gruppensupervision für den **Transfer in die Führungspraxis**
- Stärkung der **Innovationskraft und Leistungsbereitschaft** der Beschäftigten

## INHALTE

- Mehr Klarheit über die eigenen **Werte und Stärken als Führungskraft**
- Erkennen des **persönlichen Führungsstils**
- Steigerung von **Selbstwirksamkeit und Authentizität**
- **Kommunikationsfähigkeiten** und Durchsetzungsvermögen in schwierigen Situationen
- Bewusstsein für die **eigene Gesundheit** und die der Beschäftigten
- Verständnis über **Prozesse in Arbeitsteams** sowie Methoden der **Teamentwicklung**

## KONTAKT

hq@blackboxopen.com    www.blackboxopen.com  
+49 911 2153772-0    linkedin.com/company/blackboxopen