

33

**Vf**

**VIRTUELLE  
FÜHRUNG**

# Vf | Virtuelle Führung

## SICH UND ANDERE IN DER VIRTUELLEN WELT WIRKUNGSVOLL FÜHREN

Die fortschreitende Digitalisierung der Arbeitswelt erhöht die zeitliche und räumliche Flexibilität in der Zusammenarbeit und eröffnet somit zahlreiche Vorteile für Unternehmen und Beschäftigte. Gleichzeitig erfordert die virtuelle Arbeit jedoch auch Kompetenzen aufseiten der Führungskräfte, welche in dieser Schulung in drei Schritten trainiert und entwickelt werden. Zunächst stellen die Beteiligten ihren aktuellen Führungsstil auf den Prüfstand und entwickeln mit der Lego™ Serious Play® Methode eine Zukunftsvision für die virtuelle Führung. Im zweiten Teil erwerben sie wichtige Selbstmanagementkompetenzen, um in einer digitalen und virtuellen Arbeitsumgebung zu bestehen. Schließlich beschäftigen sie sich, aufbauend auf den Grundlagen erfolgreicher Mitarbeiterführung, mit den kritischen Verhaltensweisen in der Führung virtueller Teams. Dabei liegt der Fokus insbesondere auf dem Thema Vertrauen und dem Konzept der geteilten Führung.

## ZIELGRUPPE

Die Schulung „Virtuelle Führung“ richtet sich primär an **Führungskräfte**, die sowohl ihre eigenen **Kompetenzen im Umgang mit der digitalen Arbeitswelt** ausbauen, als auch ihren **Führungsstil reflektieren** und um essentielle Führungsverhaltensweisen für eine **effektive virtuelle Zusammenarbeit** im Team erweitern wollen.

## INHALTE

- **Vision für die virtuelle Führung mit Lego™ Serious Play®**
- Unterschiede der Mitarbeiterführung zwischen Präsenzteams und virtuellen Teams
- Prinzipien der **transformationalen** und **geteilten Führung**
- Virtuelle **Zusammenarbeit** im Team gestalten und **Vertrauen im Team** stärken

## ZIELE

- **Selbstführung** in der digitalen Arbeitswelt verbessern
- Virtuelle Teams **transformational** und **geteilt führen**
- **Gelassen** mit den Herausforderungen virtueller Führungsaufgaben umgehen

## ANSPRECHPARTNER

**Moritz Reichert, M. Sc.** mr@blackboxopen.com www.blackboxopen.com  
Consultant +49 911 2153772-0 linkedin.com/company/blackboxopen

**BlackBox/Open®**



### Qualität durch Wissenschaft

Unsere Trainings werden in Zusammenarbeit mit der FAU Erlangen-Nürnberg entwickelt und evaluiert.



„Digitale Medien haben Vorteile - aber sie fordern auch heraus, und zwar Mitarbeiter genau so wie Führungskräfte.“

**Dr. Katharina Ebner**

Dr. Katharina Ebner ist Diplom-Psychologin und Senior Consultant bei BlackBox/Open. Zudem forscht sie am Lehrstuhl für Wirtschaftspsychologie der FAU zu den Themen Coaching und digitale Stressbewältigung.

33

Vf